



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Fondi di Sviluppo, nei anni di Scuola

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 4 BOLOGNA Via Giulio Verne, 19 - 40128 Bologna
Codice Fiscale 91201090379 Codice Ministeriale BOIC81500C tel. 051-320558 - Fax 051-320960
boic81500c@istruzione.it <http://www.ic4bologna.edu.it> PEC:boic81500c@pec.istruzione.it



Prot.n. 5135/c14

Bologna, 13/09/2019

Oggetto: individuazione motivata dei docenti destinatari della valorizzazione del merito.

Il Dirigente Scolastico

- ✓ visto l'art.1, commi 126, 127, 128 e 129, della Legge 107/2015;
- ✓ in conformità con le disposizioni contenute nella nota MIUR n.1804 del 19/04/2016;
- ✓ sulla base dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, comprendenti anche i criteri generali per la determinazione dei compensi, definiti nell'ambito della Contrattazione Integrativa d' Istituto, presentati in bozza al Collegio dei Docenti del 28/02/2019, definiti all'unanimità dal Comitato di Valutazione dell'Istituto nella seduta del 25/03/2019, resi noti ai docenti attraverso il Comunicato n. 334 del 10/04/2019 e a tutte le componenti della scuola mediante il Comunicato n. 335 del 10/04/2019, pubblicato sul sito istituzionale dell'I.C. n.4 di Bologna;
- ✓ tenuto conto della nota MIUR n.17647 del 06/08/2019, che definisce l' erogazione di euro 8.881,90, lordo stato, a codesta istituzione per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018/2019;
- ✓ in considerazione di quanto espresso nei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con Prot. n. 2078/C02 del 25/03/2019, e in particolare del fatto che, come deciso in Contrattazione Integrativa d' Istituto: "saranno destinatari del bonus premiale i docenti, in numero corrispondente ad almeno il 20% dei docenti di ruolo del nostro Istituto, che avranno raggiunto il maggior punteggio totale e la misura massima del compenso da corrispondere a ogni singolo docente non potrà superare l'importo di € 900 lordo dipendente (come disposto dal Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019, pag. 24). Tra questi docenti il budget totale sarà ripartito in proporzione al punteggio ottenuto";
- ✓ definita conseguentemente la percentuale dei docenti a cui potrà essere corrisposto il bonus nel 20% minimo dei docenti dell'istituzione scolastica;
- ✓ preso atto che, nell'a.s. 2018/2019, i docenti dell'Istituto sono 85;
- ✓ calcolato come pari a 17 il numero minimo di docenti che il criterio definito dal Contratto Integrativo d'Istituto 2018/2019 consente di premiare;
- ✓ visionate le autocertificazioni redatte dai docenti sulla base del modello allegato al Comunicato n. 334;
- ✓ assegnato un punteggio a ogni docente (sia a quelli che hanno presentato la propria autocertificazione che ai restanti) sulla base di:
- quanto espresso nei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con Prot. n. 2078/C02 del 25/03/2019,

- quanto dichiarato dai docenti che hanno presentato l'autocertificazione di cui al punto precedente;
- attività effettivamente svolte dai docenti, risultati concreti raggiunti e carichi di lavoro oggettivamente eccedenti la normale funzione docente e quanto già retribuito tramite FIS;
- ✓ selezionati i 17 docenti aventi ottenuto i punteggi maggiori (riportati sulle schede di autovalutazione dei singoli docenti, rispecchianti il modello allegato al Comunicato n. 334);

individua i seguenti docenti quali destinatari della valorizzazione del merito:

- 1 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (44 punti)
- 2 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (48 punti)
- 3 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (50 punti)
- 4 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (46 punti)
- 5 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (58 punti)
- 6 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (49 punti)
- 7 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (60 punti)
- 8 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (31 punti)
- 9 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (56 punti)
- 10 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (47 punti)
- 11 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (42 punti)
- 12 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (49 punti)
- 13 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (40 punti)
- 14 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (43 punti)
- 15 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (45 punti)
- 16 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (37 punti)
- 17 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (75 punti)

Il bonus premiale spettante ai singoli docenti, indicato nel prospetto allegato, è proporzionale al punteggio ottenuto, così come stabilito dai criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con Prot. n. 2078/C02 del 25/03/2019.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

(Dott.ssa Simona Lipparini)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93