



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV



ISTITUTO COMPRENSIVO N. 4 BOLOGNA Via Giulio Verne, 19-40128 Bologna
Codice Fiscale 91201090379 Codice Ministeriale BOIC81500C tel. 051-320558 - Fax 051-320960
boic81500c@istruzione.it <http://www.ic4bologna.gov.it> PEC:boic81500c@pec.istruzione.it



Prot.n. 4619/C14

Bologna, 06/09/2017

Oggetto: individuazione motivata dei docenti destinatari della valorizzazione del merito.

Il Dirigente Scolastico

- ✓ visto l' art.1, commi 126, 127, 128 e 129, della Legge 107/2015;
- ✓ in conformità con le disposizioni contenute nella nota MIUR n.1804 del 19/04/2016;
- ✓ sulla base dei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, presentati in bozza al Collegio dei Docenti del 23/02/2017, definiti all' unanimità dal Comitato di Valutazione dell' Istituto nella seduta del 13/03/2017, illustrati alle RSU di Istituto e ai Rappresentanti territoriali delle OO.SS di categoria nell' incontro del 06/04/2017, resi noti ai docenti attraverso il Comunicato n.313 del 07/04/2017 e a tutte le componenti della scuola mediante il Comunicato n.314 del 07/04/2017, pubblicato sul sito istituzionale dell' I.C. n.4 di Bologna;
- ✓ tenuto conto della nota MIUR n.14433 del 07/07/2017, che definisce l' erogazione di euro 17.710,50, lordo stato, a codesta istituzione per la valorizzazione del merito del personale docente per l' anno scolastico 2016/2017;
- ✓ in considerazione di quanto espresso nei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con prot. n. 1616/C1 del 13/03/2017, ed in particolare del fatto che: “Dovendo costituire il bonus un effettivo incentivo al miglioramento, si stabilisce che lo stesso potrà essere corrisposto a una percentuale superiore al 10% dei docenti di ruolo del nostro Istituto solo nel caso in cui sia assegnato alla nostra scuola un budget totale finalizzato a questo scopo superiore a 10.000 euro. Con un budget di 11.000 euro potrà essere premiato l'11% dei docenti, con un budget di 25.000 euro il 25%, con progressione lineare.” ;
- ✓ definita conseguentemente la percentuale dei docenti a cui potrà essere corrisposto il bonus nel 18% dei docenti di ruolo dell' istituzione scolastica;
- ✓ preso atto che i docenti di ruolo dell' Istituto sono in totale 62;
- ✓ calcolato (con arrotondamento per difetto) come pari a 11 il numero massimo di docenti che il criterio definito dal Comitato di Valutazione consente di premiare;
- ✓ visionate le autocertificazioni redatte dai docenti sulla base del modello allegato al Comunicato n. 313;
- ✓ assegnato un punteggio ad ogni docente (sia a quelli che hanno presentato la propria autocertificazione che ai restanti) sulla base di :

- quanto espresso nei criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con prot. n. 1616/C1 del 13/03/2017,
- quanto dichiarato dai docenti che hanno presentato l' autocertificazione di cui al punto precedente;
- attività effettivamente svolte dai docenti, risultati concreti raggiunti e carichi di lavoro oggettivamente eccedenti la normale funzione docente e quanto già retribuito tramite FIS;
- ✓ selezionati gli 11 docenti aventi ottenuto i punteggi maggiori (riportati sulle schede di autovalutazione dei singoli docenti, rispecchianti il modello allegato al Comunicato n. 313);

individua i seguenti docenti quali destinatari della valorizzazione del merito:

- 1 DOCENTE SCUOLA DELL'INFANZIA (25 punti)
- 2 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (35 punti)
- 3 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (47 punti)
- 4 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (53 punti)
- 5 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (41 punti)
- 6 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (54 punti)
- 7 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (35 punti)
- 8 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (45 punti)
- 9 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (37 punti)
- 10 DOCENTE SCUOLA SECONDARIA (38 punti)
- 11 DOCENTE SCUOLA PRIMARIA (75 punti)

Il bonus premiale spettante ai singoli docenti, indicato nel prospetto allegato, è proporzionale al punteggio ottenuto, così come stabilito dai criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, definiti dal Comitato di Valutazione con prot. n.1616/C1 del 13/03/2017.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

(Dott.ssa Simona Lipparini)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93